



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

Critérios de C. M. e Tabalá (or)
de Nota de Mun. de Ribeira
☐ Iracy Duarte de Camargo
☒ Ari de Almeida Camargo

CAPÍTULO II Do Quadro Geral de Pessoal

Artigo 5º- O quadro geral de pessoal compõe-se das seguintes partes:-

I- **parte permanente** – composta de empregos em comissão ou de confiança e de empregos de provimento efetivo a serem preenchidos por empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

II- **parte móvel** – composta de empregos temporários ou eventuais, regidos por Contrato de Trabalho, por prazo determinado, com duração máxima de doze (12) meses, ajustadas às regras do inciso II, do Artigo 37, da Constituição Federal.

Seção I Da Parte Permanente

Artigo 6º - Ficam criados os empregos em comissão ou de confiança, constantes do **ANEXO I**, que faz parte integrante da presente LEI.

Artigo 7º - Os empregos em comissão ou de confiança são de livre provimento e exoneração pelo Prefeito, respeitadas as condições para provimento.

Parágrafo Único - Ficam extintos todos os empregos em comissão que não constem do **ANEXO I** da presente LEI.

Artigo 8º - Todo empregado público que vier a ocupar cargos em comissão terá resguardado seu direito de retornar ao seu emprego de origem.

Artigo 9º - Ficam criados os empregos de provimento efetivo, constantes do **ANEXO II**, que faz parte integrante da presente LEI.

Artigo 10 - Os empregos de provimento efetivos, discriminados sob o título "**SITUAÇÃO ATUAL**", do **ANEXO III**, ficam red denominados nos empregos relacionados sob o título "**SITUAÇÃO NOVA**", do mesmo anexo, que faz parte integrante da presente LEI.

Artigo 11 - Os empregos de provimento efetivo serão preenchidos mediante concurso público de provas ou de provas e títulos.