



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

Chancelaria do P.M., e Tabelião (ol)
de Notário Mun. de Ribeira
☐ Tracy Ousé de Camargo
☒ Ari de Almeida Camargo

LEI Nº. 332 DE 17 DE DEZEMBRO DE 2004.

"Dispõe sobre a reorganização Administrativa da Prefeitura Municipal de Ribeira-SP, que reestrutura o quadro de pessoal, extingue e cria empregos públicos, fixa remuneração e dá outras providências".

O Sr. JONAS DIAS BATISTA, Prefeito Municipal de Ribeira, Estado de São Paulo, usando de suas atribuições legais e com arrimo no Artigo 71, incisos VIII e XI, da Lei Orgânica Municipal, FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele promulga a seguinte LEI:-

CAPÍTULO I

Das Disposições Preliminares

Artigo 1º- É regido pela Consolidação das Leis do Trabalho, o regime jurídico dos funcionários face à administração municipal, regime adotado pela Lei nº 177/94, de 14/06/1.994.

Artigo 2º- O plano de classificação de cargos e empregos aplica-se a todos os empregados municipais, assim entendidos os empregados públicos ativos e inativos regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho.

Artigo 3º- A composição e a forma de pagamento de vencimentos dos empregados do Quadro de pessoal da Prefeitura Municipal passa a ser a constante da presente LEI.

Artigo 4º- Para os efeitos desta LEI, considera-se:-

- I- **empregado público** - a pessoa legalmente investida em emprego público e regido pela Consolidação das Leis do Trabalho;
- II- **emprego público** - é a posição instituída na organização do empregado criado por lei, em número certo e com denominação própria necessário ao desempenho das atribuições do serviço público, ao qual corresponde um salário ou vencimento;
- III- **servidor** - é a pessoa ocupante de um emprego independente da natureza de seu vínculo com a Administração Municipal, seja no regime da Consolidação das Leis do Trabalho, seja por Contrato por prazo determinado;
- IV- **quadro de pessoal** - é o conjunto de empregos que integram a estrutura administrativa funcional da Prefeitura Municipal;
- V- **referência** - é o número indicativo da posição do emprego na escala básica de vencimento;
- VI- **padrão** - é a referência indicativa do vencimento do empregado;
- VII- **salário ou vencimento** - é a retribuição básica fixada em LEI, paga mensalmente ao empregado público pelo exercício do emprego correspondente ao padrão.

30