



# PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

Oficial de Registro  
de Notas do Município  
de Ribeira  
Iraci Duarte de Carvalho  
Ar de Almeida Camargo

9

Parágrafo Único - Entende-se por verdade sabida o conhecimento pessoal e direto da falta, por parte da autoridade, para aplicar a pena.

**Art.50** É competência do Poder Público Municipal determinar a instauração de processo administrativo e a instauração de sindicância.

## CAPÍTULO VIII DA VACÂNCIA

**Art.51** A vacância de Emprego decorrerá de:

- I - Exoneração;
- II - Demissão;
- III - Remoção;
- IV - Aposentadoria;
- V - Falecimento;

Parágrafo Primeiro - Dar-se-á a demissão:

- a) a pedido do Docente ou Especialista em Educação;
- b) a critério da Administração, quando se tratar de Emprego em Comissão e de funções;
- c) quando não entrar em exercício dentro do prazo legal;
- d) quando o Docente não estiver desempenhando satisfatoriamente suas funções docentes, mediante relatório circunstanciado por Comissão designada pelo Secretário Municipal de Educação, com anuência da Administração, garantida ampla defesa;
- e) nos demais casos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho e nesta Lei.

Parágrafo Segundo - A demissão será aplicada, como penalidade, nos casos previstos em Lei.

## CAPÍTULO IX DA APOSENTADORIA

**Art.52** Dar-se-á a aposentadoria do integrante do Quadro do Magistério, observada a legislação em vigor:

- I - Por Invalidez;
- II - Compulsoriamente, aos 70 (setenta) anos de idade;
- III - Voluntariamente, após 35 (trinta e cinco) anos de contribuição para homens e 30 (trinta) anos de contribuição para mulheres para Especialista em Educação e para o Titular de Cargo Docente, 25 anos de contribuição para mulheres e 30 anos de contribuição para homens, observada a legislação vigente.