



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

17
de Notar e Registro
de Iracema do Carmo
Ar. de Almeida Camargo

I - promoção por mérito - é assegurada ao profissional do Quadro do Magistério como Adicional por Tempo de Serviço, calculado à razão de 5 (cinco) anos de efetivo exercício na Rede Municipal de Ensino.

II - progressão em níveis - é assegurada ao profissional do Quadro do Magistério por ocasião de conclusão de Curso Superior (contado apenas 01 (um) curso), Pós-graduação em nível de especialização - latu-sensu -, Mestrado e Doutorado, percebendo o equivalente a 5% (cinco por cento) a mais sobre o salário base do nível anterior.

Seção IV

Dos níveis de habilitação

Art.100 Para os integrantes do Quadro do Magistério serão atribuídos níveis de acordo com sua habilitação específica, na seguinte conformidade:

I-Série de classes de docentes:

- a) Monitor - (N 1) Habilitação específica de 2º grau;
- b) Professor I - (N 2) Habilitação específica de 3º grau, obtida em curso de licenciatura plena; e 220 horas de cursos de extensão;
- c) Professor I ou II - (N 3) Especialização (Lato Senso)
- d) Mestrado - (N 4)
- e) Doutorado - (N 5)

II- Série de classe de Especialistas da Educação

- a) Nível 3- Habilitação específica de 3º grau.

Capítulo XV

Dos afastamentos: férias, licenças, recesso e outros.

Art.101 O docente e o especialista de educação poderão ser afastados do exercício de seu emprego respeitando o interesse da Administração Municipal, para os seguintes fins:

- I – Prover o emprego em comissão e exercer função de confiança;
- II – Exercer atividades inerentes ou correlatas às do Magistério, em empregos ou funções previstos no Departamento de Educação e/ou órgãos da Prefeitura, com as vantagens do emprego;
- III – Exercer por tempo determinado, atividades em órgãos ou entidades da União, do Estado, de outros Estados e do Município e/ou outras Secretarias Municipais, autarquias e poderes públicos;
- IV – Exercer, junto às entidades conveniadas com o Departamento de Educação, sem prejuízo dos vencimentos e demais vantagens do emprego, atividades inerentes ao Magistério.
- V – Exercer o emprego em comissão ou substituir ocupantes de emprego, quando o titular estiver afastado, desde que atenda as exigências desta Lei.
- VI – Afastar-se, sem direito aos vencimentos e demais vantagens do cargo por dois anos, após dois anos de efetivo exercício, conforme está previsto em Lei Federal. Nova licença só será concedida após cinco anos do vencimento da primeira.